



Bulletin du 22 décembre 2004



Le progrès environnemental se poursuit au CLSC Côte-des-Neiges

Dans un rapport d'étape intitulé « [Modifier l'impact environnemental d'un CLSC de Montréal](#) » (3 novembre 2004), le CLSC Côte-des-Neiges témoigne de sa progression dans son projet visant à rendre plus écologique son établissement. Nous reprenons ici quelques éléments significatifs.

Ce rapport présente les actions mises en place et les résultats notés depuis la caractérisation des matières résiduelles en décembre 2003. Les données obtenues lors de cette caractérisation ont d'ailleurs été présentées aux membres du personnel et publiées dans le journal interne du CLSC.

Une politique environnementale a été adoptée par le Comité de direction de l'établissement en février, puis diffusée dans le journal interne. Elle est également affichée à chaque étage et sera accessible dans le site Internet du CLSC sous peu.

Les employés et les bénévoles composant l'*Équipe verte* se rencontrent chaque mois pour discuter de problématiques environnementales dans leur milieu de travail. Ils font aussi, par l'entremise du sous-comité « Eco-Action », des recommandations au Comité de gestion environnementale (CGE) et aident finalement l'administration à mettre en œuvre certaines initiatives telles que l'éducation du personnel ou la cueillette des bacs de recyclage.

Pour sa première année, l'objectif était de réduire les quantités de matières résiduelles envoyées à l'élimination par le CLSC, afin de se conformer à la *Politique québécoise de gestion des matières résiduelles 1998-2008*.

Des résultats éloquentes

La récupération du papier a été améliorée de deux façons : premièrement, en s'assurant que chaque employé dispose d'un bac à recyclage dans son bureau; deuxièmement, à l'aide d'une campagne de sensibilisation vantant les avantages du recyclage. Sur une période d'un an, 353 mini-poubelles destinées aux déchets ultimes ont été achetées. Chaque poste de travail dispose ainsi d'une mini-poubelle accrochée à un bac de récupération pour le papier. En vue de recycler le métal, le plastique et le verre, un bac de récupération « multi matières » a été installé à chaque étage et dans les principales salles de réunion.

D'autres mesures ont également été mises en œuvre, telles que la récupération des piles usagées, la promotion de cahiers de papier récupéré à des fins d'utilisation des versos, l'impression des documents en format recto-verso, l'utilisation de courriels en remplacement des notes sur support papier, la récupération d'encombrants et de matériaux de construction, de rénovation et de démolition (CRD), etc.. Plusieurs « trousseaux » destinés aux employés vont aussi être créés dans les mois à venir. Elles devraient permettre d'éduquer plus facilement les employés du CLSC, notamment ceux nouvellement embauchés. Plusieurs séances de formation à l'intention de tout le personnel du CLSC sont prévues au début de 2005. Cette formation portera

sur différents modèles de consommation et sur la réduction à la source, le réemploi et le recyclage (3R).

Des analyses économiques et environnementales, basées sur le modèle ISO 14001 et sur la philosophie « Natural Step™ » (avec le consentement de ses auteurs) ont été effectuées ou sont en cours. Les sujets abordés sont :

- a) l'utilisation de solutions de rechange écologiques aux verres en polystyrène (styromousse);
- b) l'utilisation d'une déchiqueteuse de papiers confidentiels, opérée par un employé, au CLSC, en lieu et place du recours aux services d'une compagnie spécialisée (ce qui se fait actuellement);
- c) le remplacement des spéculums vaginaux en plastique par des spéculums réutilisables en métal;
- d) le remplacement des vêtements en papier par des habits réutilisables en coton;
- e) la collecte des déchets à grande échelle en plaçant un bac à recyclage pour le papier dans chaque bureau et un bac à recyclage pour le verre/métal/plastique à chaque étage;
- f) le recyclage du carton dans le CLSC;
- g) l'achat de café « équitable »;
- h) le remplacement des notes « simple face » dans les dossiers médicaux par des notes « double face ».

Ce résumé d'activités montre bien l'engagement exemplaire du CLSC Côte-des-Neiges à l'égard de la protection de l'environnement et d'une saine gestion des matières résiduelles.

Nos félicitations à toutes les personnes qui œuvrent dans ce projet, de près ou de loin.